



Załącznik nr 4 do P-BI-10
KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Data wydania:
30.09.2023

Nr wydania:
1.0

Status dokumentu:
aktualny

[\[Dokument ogólnodostępny\]](#)

Szanowna Pani/Panie, zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwanego dalej „RODO”) informujemy:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest:
Fabryka TURAS Sp. z o.o.; ul. Portowa 5, kod pocztowy 76-200 Słupsk,
REGON: 771565191, NIP: 839-28-29-363
Z Administratorem może Pani/Pan skontaktować się pisemnie na wskazany powyżej adres.
2. Wyzaczyliśmy Pełnomocnika ds. Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji. Jest to osoba, z którą mogą się Państwo kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych. Z Pełnomocnikiem ds. SZBI mogą się Państwo kontaktować poprzez adres e-mail: **odo@turas.pl**
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na podstawie:
 - a) art. 6 ust. 1 lit. C RODO w celu wypełnienia przez Fabrykę TURAS Sp. z o.o. obowiązków prawnych, w szczególności wynikających z ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy – dot. przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego;
 - b) art. 6 ust. 1 lit. A RODO, tj. wyrażona przez Panią/Pana zgoda na przetwarzanie danych osobowych, w chwili, gdy poda Pani/Pan szerszy zakres danych osobowych niż wymagają tego powszechnie obowiązujące przepisy prawa, w szczególności ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy oraz w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody na udział w innych rekrutacjach. Każdą z wyrażonych zgód można wycofać w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.
 - c) art. 6 ust. 1 lit F RODO w celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes realizowany przez Administratora, polegający na umożliwieniu Administratorowi obrony praw przysługujących Administratorowi.
4. Odbiorcami Pani/Pana danych będą:
 - a) dostawcy usług, rozwiązań technicznych oraz organizacyjnych, umożliwiających zarządzanie Fabryką TURAS Sp. z o.o., w tym podmioty świadczące na rzecz Administratora usługi prawne, informatyczne oraz doradcze;
 - b) organy i inne podmioty, w tym podmioty publiczne, uprawnione do uzyskania Pani/Pana danych osobowych na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa.
5. Administrator nie planuje przekazywania Pani/Pana danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej. W przypadku jednak, gdyby przekazanie byłoby konieczne, Administrator zapewnia, że będzie korzystał z odpowiednich zabezpieczeń, takich jak wiążące reguły korporacyjne (BCR) i tylko w przypadku gdy KE stwierdzi w drodze decyzji, że określone państwo trzecie zapewnia odpowiedni stopień ochrony danych.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane do celów innych niż te, dla których zostały pierwotnie zebrane.
7. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane:
 - a) Przez czas konieczny do ukończenia procesu rekrutacji na dane stanowisko pracy określone w ogłoszeniu o pracę.

- b) W przypadku, gdy wyraziła Pani/Pan zgodę na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych, dane osobowe będą przetwarzane przez czas potrzebny do realizacji przyszłych rekrutacji, jednak nie dłużej niż przez okres 6 miesięcy.
- c) W przypadku, gdy Pani/Pana dane przetwarzane są na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody, dane będą przetwarzane do czasu wycofania przez Panią/Pana zgody (nie dłużej jednak niż przez okres 6 miesięcy), zgłoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych lub wniosku o usunięcie danych.
- d) Okres przetwarzania Pani/Pana danych może zostać przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych będzie niezbędne dla ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora.
8. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do Pani/Pana danych osobowych, prawo do sprostowania danych osobowych, prawo do usunięcia danych (tzw. „prawo do bycia zapomnianym”), prawo do ograniczenia przetwarzania Pani/Pana danych osobowych, prawo do przeniesienia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych, do uzyskania kopii danych. Wskazane żądania mogą być wnoszone na w/w adres. W celach dowodowych uprzejmie prosimy o wnoszenie wniosków drogą pisemną. Jednocześnie informujemy, że korzystanie z części praw może być ograniczone ze względu na powszechnie obowiązujące przepisy prawa, do których stosowania jest zobowiązany Administrator
10. W przypadku, gdy Pani/Pana zdaniem przetwarzanie przez Administratora Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy prawa, ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
11. Podanie przez Panią/Pana danych wskazanych w art. 22 [1] Kodeksu pracy jest wymogiem ustawowym, brak podania danych może uniemożliwić przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego. W zakresie danych niewymaganych Kodeksem pracy podanie danych jest dobrowolne.
12. W stosunku do Pani/Pana nie będą podejmowane zautomatyzowane decyzje, w tym decyzje opierające się na profilowaniu.



Załącznik nr 4 do P-BI-10
KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Data wydania:
30.09.2023

Nr wydania:
1.0

Status dokumentu:
aktualny

[\[Dokument ogólnodostępny\]](#)

Klauzula zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji:

Wyrażam zgodę / nie wyrażam zgody* na przetwarzanie przez Fabrykę TURAS Sp. z o.o.; ul. Portowa 5, kod pocztowy 76-200 Słupsk, REGON: 771565191, NIP: 839-28-29-363, moich danych osobowych zawartych w mojej aplikacji o pracę na potrzeby przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Fabrykę TURAS SP. z o.o.

Jestem świadomy/a, że mam prawo do wycofania zgody w każdym czasie oraz że wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.

.....
(imię i nazwisko – podpis)

* Skreślić niewłaściwe